

V skladu s Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države Slovenskega državnega holdinga, d.d., je nadzorni svet družbe D.S.U., družba za svetovanje in upravljanje, d.o.o. oblikoval in dne 20.04.2020 sprejel

POLITIKO ZAGOTAVLJANJA RAZNOLIKOSTI POSLOVODSTVA IN NADZORNEGA SVETA DRUŽBE D.S.U., d.o.o.

1. Nameh in cilj

Politika zagotavljanja raznolikosti posloводства in nadzornega sveta (v nadaljnjem besedilu: politika raznolikosti) določa glavna načela zagotavljanja raznolikosti v poslovodstvu in nadzornem svetu družbe D.S.U., d.o.o. (v nadaljnjem besedilu: DSU ali družba).

Cilj politike raznolikosti je doseči večjo učinkovitost posloводства in nadzornega sveta kot celote, kar bo vplivalo na razvoj poslovanja in poslovnega ugleda družbe.

2. Raznolikost članstva v poslovodstvu in v nadzornem svetu

DSU sprejema prednosti raznolike sestave posloводства in nadzornega sveta, saj je raznolikost na tej ravni eden od bistvenih elementov pri doseganju temeljnih ciljev družbe.

S to politiko raznolikosti nadzorni svet spodbuja raznolikost članstva v poslovodstvu in v nadzornem svetu družbe. Razlika v znanju, veščinah, izkušnjah, poklicni usposobljenosti, starosti, spolu, načinu dela in drugih vidikih na strani članov lahko raznoliko sestavljeno poslovodstvo in nadzorni svet uporabljata v dobro družbe.

3. Način zagotavljanja politike

Nadzorni svet to politiko raznolikosti upošteva predvsem pri naslednjih aktivnostih:

- ob naboru, izboru in predlogu kandidatov za nadzorni svet ustanovitelju družbe;
- ob imenovanju članov komisij nadzornega sveta, če so le te imenovane;
- ob imenovanju članov posloводства družbe.

Pri določanju optimalne sestave posloводства in nadzornega sveta družbe se upoštevajo predvsem naslednji cilji oziroma vidiki raznolikosti, kolikor je to mogoče za zagotavljanje učinkovitosti posameznega organa kot celote:

- poslovodstvo in nadzorni svet naj bosta sestavljena heterogeno, kar pomeni, da se člani medsebojno dopolnjujejo glede strokovnega znanja, veščin in izkušenj;
- nabor potencialnih kandidatov za člana posloводства in nadzornega sveta naj upošteva raznolikost z vidika starosti in spola, pri čemer naj se zagotovi čim bolj enakomerna zastopanost obeh spolov;
- zagotovljena naj bo ustrezna kontinuiteta, kar pomeni ustrezno razmerje med obstoječimi in novimi člani posloводства in nadzornega sveta.

4. Izvajanje in spremljanje politike raznolikosti in poročanje

Politika raznolikosti se izvaja zlasti z ustreznim postopkom nabora in selekcije kandidatov za člane nadzornega sveta in posloводства, ter z izborom. Pomembno je uporabiti naborne poti, ki omogočajo pritegnitev dovolj širokega nabora kandidatov. Za doseganje ciljev politike raznolikosti si prizadevajo organi družbe, njihova delovna telesa, delavski organi in edini ustanovitelj družbe, ki so v položaju, da lahko v okviru svojih pristojnosti oziroma pravic vplivajo na izvajanje politike raznolikosti.

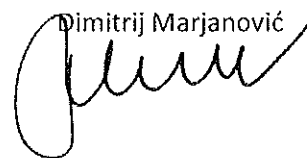
Nadzorni svet spremlja izvajanje politike raznolikosti. Nadzorni svet letno poroča o izvajanju politike raznolikosti v okviru Izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

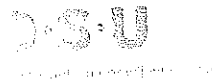
5. Končne določbe

Politika raznolikosti začne veljati z dnem, ko jo sprejme nadzorni svet družbe.

Politika raznolikosti se objavi na spletnih straneh družbe.

Predsednik nadzornega sveta

Dimitrij Marjanović



D.S.U.
Družba za splošno upravljanje